



ИЗ УЧАСТНИКОВ ТРЕНИНГОВ

В ТРЕНЕРЫ

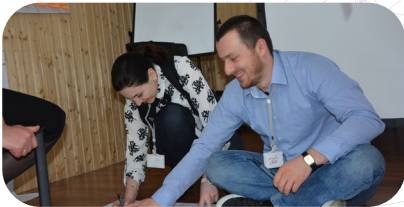


Познакомьтесь – Кетеван Сулава, менеджер программ Восточной Европы и Центральной Азии из организации Aflatoun International (Нидерланды). Кетеван проживает в Амстердаме, но тесно работает с целой сетью неправительственных организаций (НПО) из стран Центральной Азии и Восточного партнерства, включая Грузию.

Aflatoun International - это международная организация, которая предоставляет социальное и финансовое образование более чем 4 миллионам детей и подростков в 116 странах мира через сеть партнерских организаций. В число таких партнеров входят разнообразные региональные и международные неправительственные организации, ЮНИСЕФ, министерства образования и другие заинтересованные организации и лица. Aflatoun International предоставляет возможность участия в образовательных программах, которые нацелены на развитие социальной активности и финансового планирования. Дети и подростки могут работать в группах и планировать свою собственную деятельность, при этом получая возможность распоряжаться средствами и выполнять работу, которая приносит пользу их обществу.

ИНТЕРЕС К РАБОТЕ ТРЕНЕРА

Мое желание стать тренером возникло благодаря потрясающим тренерам, которых я встретила во время работы с различными НПО в Грузии. *Я была в восторге от методов активного обучения, которые использовали тренеры для создания учебной атмосферы, которая была увлекательной, веселой, и, в то же время, интересной для взрослых.* У меня был опыт проведения тренингов и семинаров для организаций гражданского общества до того, как я присоединилась к программе «Тренинги для тренеров» (далее - «Программа»), но я хотела улучшить свои навыки обучения других, а также развить новые профессиональные качества.



ПРОГРАММА

Программа определенно помогла мне развить новые профессиональные качества и стать более эффективным и уверенным в себе тренером с фокусом на сектор организаций гражданского общества (ОГО) в регионе Восточной Европы. Программа охватила широкий спектр вопросов, таких как оценка организационной деятельности, управление финансами, сбор средств, информационная поддержка, управление изменениями, управление отношениями с заинтересованными сторонами и т.д. Эти темы чрезвычайно важны и практически применимы в моей повседневной работе.

Оценивая сегодня Программу, я понимаю, как много узнала не только от преподавателей, но и от коллег-участников, с которыми мы тесно сотрудничали в течение 4 интенсивных недель.

В дополнение к новым навыкам и профессиональным качествам, я расширила свою сеть рабочих контактов. Я буду очень рада в будущем поработать над совместными проектами вместе с этими блестящими специалистами. Трудно переоценить то вдохновение, которое я получила от коллег по Программе - обмен энергией и идеями был настолько мощным, что он стал для меня одним из самых ярких моментов всей программы.



РАЗРАБОТКА ТРЕНИНГОВОГО ПРОЕКТА

У меня появилась идея создать свой тренинговый проект, который бы учитывал потребности ОГО именно в Грузии. Так как я много работаю с неправительственными организациями в этом регионе и постоянно получаю от них обратную связь по поводу их организационных проблем, я точно знаю, какие тренинги будут им максимально полезны. *Я решила сосредоточиться на теме адвокации для общественно-политического диалога и изменения политики, в частности, в сфере образования.* Уже доказано, что политика в этой сфере, как правило, показывает более высокие результаты, если органы образования работают совместно и при поддержке местных и международных ОГО, которые имеют большой опыт по реализации образовательных программ. Таким образом, целью моего проекта стало обучение представителей ОГО навыкам лоббирования и адвокации, которые позволили бы им стать эффективными игроками в политической жизни Грузии и внести свой вклад в реформу сферы образования.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА - ТЕОРИЯ, РЕАЛЬНОСТЬ, ИЗВЛЧЕННЫЕ УРОКИ

Тренинговый проект стал очень полезным опытом для меня, хотя и приходилось разрываться между несколькими обязанностями: организовывать обучение, следить за логистикой, разрабатывать смысловое наполнение семинара, а также проводить тренинги. *Во время реализации этого проекта мне пришлось использовать как весь мой прошлый опыт, так и новые знания, полученные во время Программы, в частности, навыки по организации и проведению семинаров и тренингов, а также по взаимодействию с большими группами.* Я надеюсь, что мне удалось оправдать ожидания 19 участников тренинга из 8 организаций. Я разработала тренинговые занятия таким образом, чтобы они были интересными, интерактивными, и практически применимыми в повседневной работе участников. Я полагаю, что это и стало ключевым фактором для положительных отзывов участников. Во время работы над программой тренинга, я и сама открыла для себя много новых интересных методик и техник по теме эдвокаси, и теперь я планирую использовать их в работе с другими НПО, с которыми моя организация сотрудничает по всему миру. В будущем я планирую улучшить программу тренинга на основе этого опыта и провести его для большего количества партнерских организаций, с которыми я работаю.

Я с нетерпением жду новых возможностей вновь побывать в роли тренера, сотрудничая с ОГО как в Грузии, так и по всему миру.



Данная публикация была подготовлена при поддержке Европейского союза. Ответственность за содержание данной публикации несет автор, и она ни в коей мере не отражает точку зрения Европейского союза



CIVIL SOCIETY.
DIALOGUE FOR PROGRESS